

Occupazione femminile, part time e divario retributivo di genere

Veneto

Ires Veneto

8 Marzo 2026

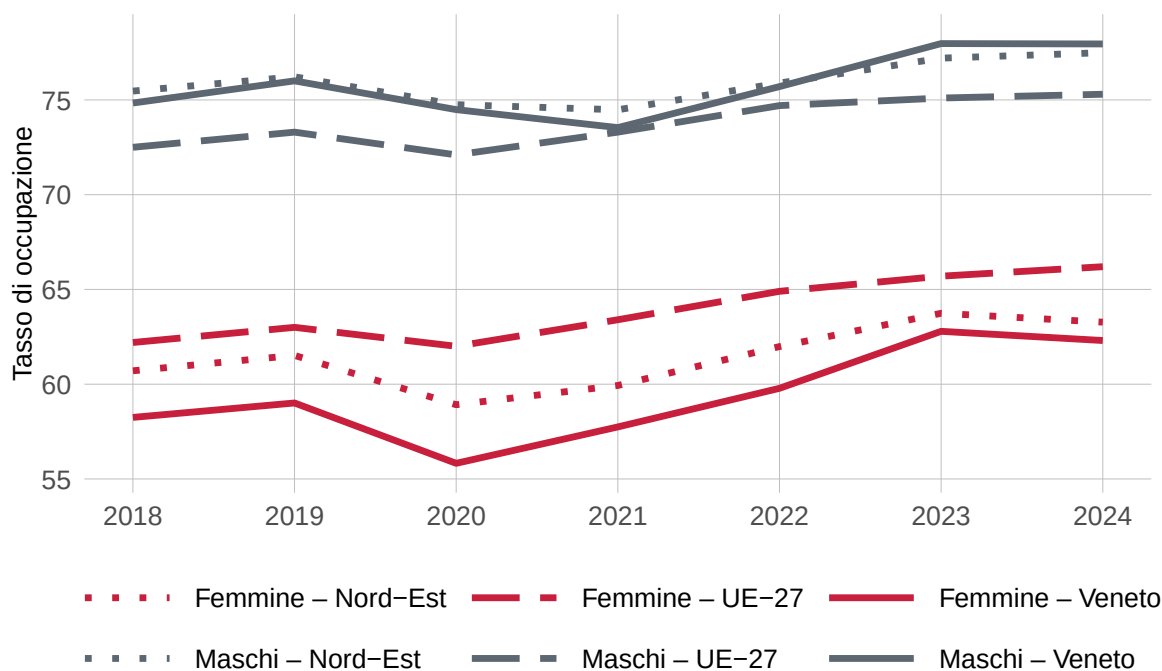


Introduzione

L'obiettivo di questo breve rapporto è mettere in luce alcune dinamiche che caratterizzano il lavoro femminile a livello regionale. Le fonti utilizzate sono i dati EUROSTAT della *European Labour Force Survey*, i dati ISTAT della *Rilevazione sulle forze di lavoro*, i dati INPS dell'*Osservatorio sui lavoratori dipendenti del settore privato non agricolo*. I dati mostrano una partecipazione al lavoro da parte delle donne nella regione più bassa rispetto al Nord-Est e all'Unione Europea. Inoltre, le donne in Veneto sono impiegate con più frequenza degli uomini in posizioni di lavoro part time. Infine, il divario retributivo di genere è determinato, oltre che da una maggiore presenza di part time, da una maggiore discontinuità lavorativa per le donne rispetto agli uomini e una maggiore concentrazione del lavoro femminile in settori a bassa retribuzione.

Occupazione regionale a confronto con Nord-Est e Europa

Il tasso di occupazione femminile in Veneto (Figura 1) è in lieve calo nel 2024 rispetto al 2023 (da 62,8 a 62,3) e, nell'intero periodo 2018 - 2024, è a livelli più bassi sia rispetto ai tassi registrati in tutto il Nord-Est, che rispetto ai tassi registrati in Unione Europea. Al contrario, il tasso di occupazione maschile in Veneto nel 2024 è superiore al tasso di occupazione maschile per il Nord-Est e al tasso di occupazione maschile in Unione Europea.



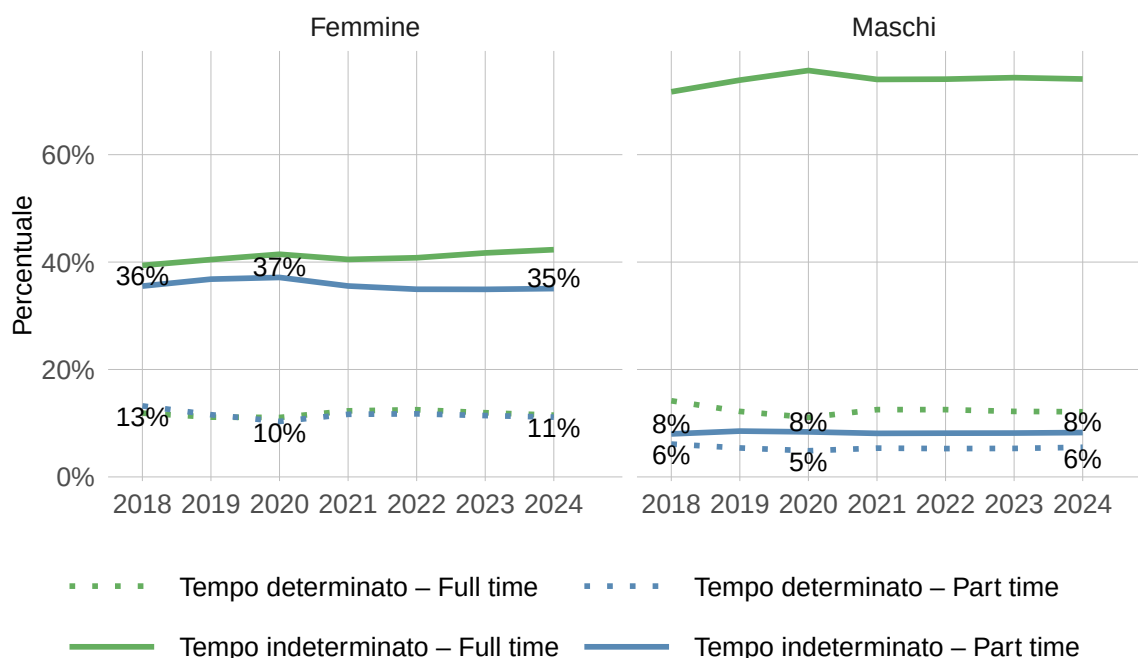
Elaborazioni Ires Veneto su dati ISTAT e EUROSTAT

Figura 1: Tasso di occupazione per genere e area - Veneto, Nord-Est, UE-27

Presenza part time

Nell'*Osservatorio lavoratori dipendenti del settore privato non agricolo* INPS distingue tra *presenza di tempo parziale durante l'anno* e *assenza di tempo parziale durante l'anno*. Lavoratrici e lavoratori rientrano nella prima categoria se hanno svolto *almeno un rapporto di lavoro in regime di part time durante l'anno*, mentre appartengono al secondo

gruppo se hanno avuto *solo rapporti di lavoro full time durante l'anno*. Nelle seguenti elaborazioni definiamo *part time* la prima categoria e *full time* la seconda. I dati (Figura 2) mostrano la quota di lavoratrici e lavoratori part time sul totale per genere in Veneto, catturando la maggiore diffusione del lavoro part time tra le lavoratrici.



Elaborazione Ires Veneto su dati INPS

Figura 2: Lavoratori e lavoratrici del settore privato non agricolo per tipo di contratto sul totale per anno (esclusi i contratti stagionali), percentuali in figura riferite ai contratti part time - Veneto

Divario retributivo

In Veneto, le donne che lavorano nel settore privato non agricolo hanno una retribuzione media annua inferiore del 31,79% rispetto a quella maschile (Tabella 1). In parte questo divario è dovuto al fatto che gli uomini hanno in media 12 giornate retribuite in più rispetto alle donne, ma anche tenendo in considerazione il minor numero di giornate retribuite in media alle lavoratrici, osservando cioè la retribuzione media giornaliera, persiste un divario del 28,39%. In parte questa disparità è dovuta alla maggior diffusione del part time tra le donne, tuttavia, anche tra lavoratrici e lavoratori full time permane un divario di genere nella retribuzione del 16,72%. Tra lavoratrici e lavoratori part time il gap retributivo è minore, 3,42%, ma comunque a favore degli uomini. Anche controllando per l'inquadramento di lavoratrici e lavoratori full time (Tabella 2), il divario di genere nella retribuzione a sfavore delle donne persiste. I dati sulla retribuzione, se osservati alla luce della distribuzione per genere nei vari settori economici (Figura 3), mostrano un divario retributivo di genere spiegato in parte dalla maggiore diffusione del part time tra le lavoratrici, in parte da una maggiore discontinuità lavorativa (meno giornate retribuite in media all'anno rispetto agli uomini) e in parte dalla segregazione del mercato del lavoro che vede la forza lavoro femminile principalmente collocata in settori ¹a bassa

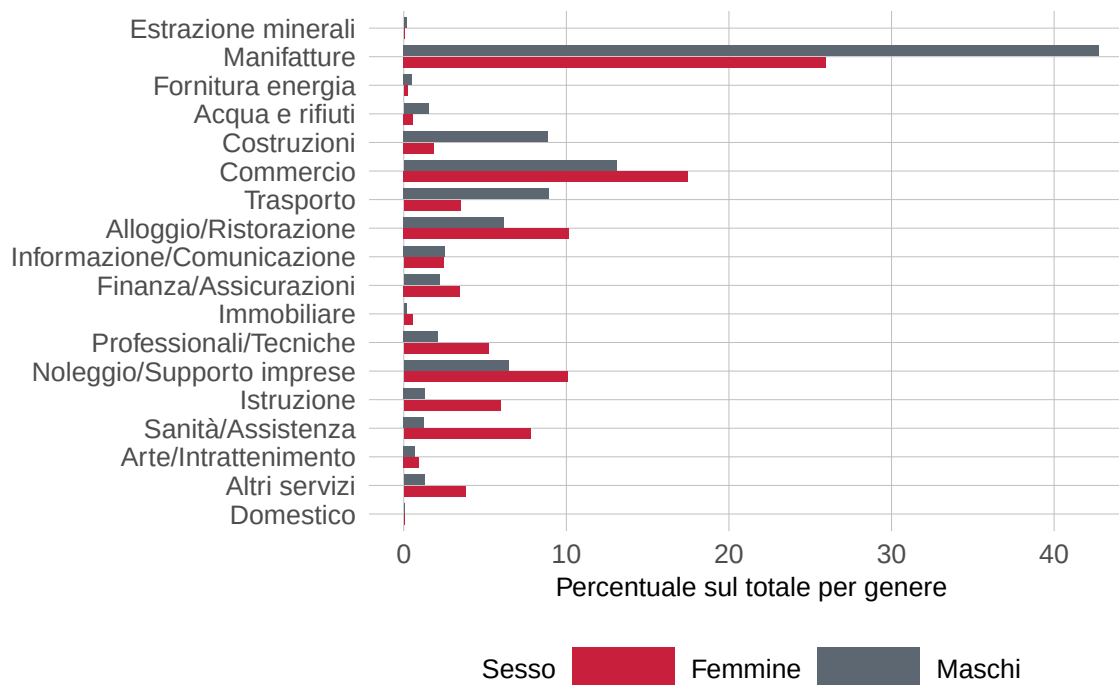
¹ Per esigenze di sintesi, i settori economici ATECO riportati in Figura 3 sono stati ridenominati come segue: "Estrazione di minerali da cave e miniere" = "Estrazione minerali", "Attività manifatturiere" = "Manifatture", "Fornitura di energia elettrica gas vapore e aria condizionata" = "Fornitura energia", "Fornitura di acqua reti fognarie attività di gestione dei rifiuti e risanamento" = "Acqua e rifiuti", "Costruzioni" = "Costruzioni", "Commercio all'ingrosso e al dettaglio riparazione di autoveicoli e motocicli" = "Commercio", "Trasporto e magazzinaggio" = "Trasporto", "Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione" = "Alloggio/Ristorazione", "Servizi di informazione e comunicazione" = "Informazione/Comunicazione", "Attività finanziarie e assicurative" = "Finanza/Assicurazioni", "Attività immobiliari" = "Immobiliare", "Attività professionali scientifiche e tecniche" = "Professionali/Tecniche", "Noleggio agenzie di viaggio servizi di supporto alle imprese" = "Noleggio/Supporto imprese",

retribuzione come, ad esempio, commercio e ristorazione.

Tabella 1: Retribuzione e giornate retribuite per genere e presenza di part time nell'anno di lavoratrici e lavoratori del settore privato non agricolo (escluse/i lavoratrici e lavoratori inquadrati/i come *altro*) - Veneto, 2024

Presenza part time	Indicatore	Maschi	Femmine	Diff
Totale	Retribuzione media annua	29.466,94 €	20.098,03 €	31,79 %
	Retribuzione media giornaliera	112,67 €	80,68 €	28,39 %
	Media giornate retribuite nell'anno	262	249	12
No	Retribuzione media annua	32.305,15 €	25.249,32 €	21,84 %
	Retribuzione media giornaliera	119,58 €	99,59 €	16,72 %
	Media giornate retribuite nell'anno	270	254	17
Sì	Retribuzione media annua	12.636,98 €	14.158,19 €	-12,04 %
	Retribuzione media giornaliera	60,08 €	58,03 €	3,42 %
	Media giornate retribuite nell'anno	210	244	-34

Fonte: Elaborazione Ires Veneto su dati INPS



Elaborazione Ires Veneto su dati INPS

Figura 3: Giornate retribuite per settore del privato non agricolo sul totale per genere - Veneto, 2024

"Istruzione" = "Istruzione", "Sanità e assistenza sociale" = "Sanità/Assistenza", "Attività artistiche sportive di intrattenimento e divertimento" = "Arte/Intrattenimento", "Altre attività di servizi" = "Altri servizi", "Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico" = "Domestico"

Tabella 2: Retribuzione e giornate retribuite per genere e inquadramento di lavoratrici e lavoratori del settore privato non agricolo (solo lavoratrici e lavoratori full time, escluse/i lavoratrici e lavoratori inquadrate/i come *altro*) - Veneto, 2024

Inquadramento	Indicatore	Maschi	Femmine	Diff
Totale	Retribuzione media annua	32.305,15 €	25.249,32 €	21,84 %
	Retribuzione media giornaliera	119,58 €	99,59 €	16,72 %
	Media giornate retribuite nell'anno	270	254	17
Dirigenti	Retribuzione media annua	158.634,80 €	132.067,15 €	16,75 %
	Retribuzione media giornaliera	530,52 €	442,38 €	16,61 %
	Media giornate retribuite nell'anno	299	299	0
Quadri	Retribuzione media annua	75.797,33 €	64.945,45 €	14,32 %
	Retribuzione media giornaliera	249,86 €	215,87 €	13,60 %
	Media giornate retribuite nell'anno	303	301	3
Impiegati	Retribuzione media annua	39.476,00 €	28.240,66 €	28,46 %
	Retribuzione media giornaliera	136,97 €	104,10 €	24,00 %
	Media giornate retribuite nell'anno	288	271	17
Operai	Retribuzione media annua	26.161,76 €	18.207,07 €	30,41 %
	Retribuzione media giornaliera	99,65 €	80,50 €	19,22 %
	Media giornate retribuite nell'anno	263	226	36
Apprendisti	Retribuzione media annua	17.315,46 €	16.605,00 €	4,10 %
	Retribuzione media giornaliera	72,26 €	68,41 €	5,33 %
	Media giornate retribuite nell'anno	240	243	-3

Fonte: Elaborazione Ires Veneto su dati INPS