

## Se ti ammali forse non sai che...



### Covid-19

Nei casi accertati di infezioni da coronavirus, contratti in occasione di lavoro, il lavoratore deve immediatamente informare il datore di lavoro, che deve provvedere a inoltrare la denuncia di infortunio all'Inail. Il medico certificatore redige il certificato e lo invia telematicamente all'Inail che prende in carico il lavoratore infortunato assicurando la prevista tutela.

L'indennità di temporanea per astensione dal lavoro è erogata dall'Inail anche durante il periodo in cui il lavoratore è in quarantena o in permanenza domiciliare.

### Prestazioni economiche

Le principali prestazioni economiche Inail a cui il lavoratore infortunato può aver diritto sono: **Indennità di temporanea**, **Indennizzo per danno biologico**, **Rendita diretta per inabilità permanente**, **Rendita ai superstiti di lavoratori vittime di infortunio fino all'eventuale assegno funerario**.



### Lavoratori della Sanità, del Sociale e dell'assistenza

I contagi da Coronavirus, dato l'alto "rischio professionale" a cui è esposto il personale sanitario **sono riconosciuti come infortuni sul lavoro**, anche quando l'identificazione delle precise cause e modalità lavorative del contagio risulti problematica.

### Stress lavoro-correlato

L'impatto che l'emergenza COVID-19 ha sul personale sanitario in prima linea nella gestione dell'emergenza espone di fatto tutti loro a un forte stress, dovuto anche alla inevitabile quarantena. Tutto ciò può determinare perdita di controllo e depressione con difficoltà nell'elaborazione di informazioni, difficoltà nella presa di decisioni, deficit attentivi e di memoria.



### Danno differenziale

Tutti i lavoratori sono legittimati, **qualora il contagio derivi dalla mancata osservanza delle norme di sicurezza sul lavoro**, a richiedere al datore di lavoro il risarcimento del danno non indennizzato dall'Inail.



**LA CGIL SEMPRE CON TE**

[www.cgil.veneto.it](http://www.cgil.veneto.it)